



DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO
SARDEGNA

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Il giorno 4 febbraio 2016 alle ore 10.30, a seguito di convocazione della Direzione Regionale VVF Sardegna prot. n° 544 del 20 gennaio 2016 e successiva rettifica prot. n° 622 del 22 gennaio 2016, si sono riuniti in Cagliari, presso il Comando Provinciale VV.F.:

per l'Amministrazione:

- Il Direttore Regionale dei VV.F. Ing. Silvio Saffioti;
- Il Comandante del Comando Provinciale VV.F. di Cagliari Ing. Luciano Cadoni
- Il Comandante del Comando Provinciale VV.F. di Sassari Ing. Franco Mario Falbo in videoconferenza e il Dott. Mura in sede;
- Il Comandante del Comando Provinciale VV.F. di Nuoro Ing. Fabio Sassu
- Il Comandante del Comando Provinciale VV.F. di Oristano Ing. Luca Manselli
- Il Dirigente Addetto del Comando Provinciale di Cagliari, Dott. Ing. Stefano Smaniotto.
- Per il Comando di Oristano il S.D.A.C.E. Vincenzo Granata
- Per la Direzione Regionale, I.A. Paolo Protto
- Per la Direzione Regionale VV.F Sardegna, S.D.A.C.E. Sauro Mazzanti
- Per la Direzione Regionale VV.F Sardegna, C.R.E. Ivano Argiolas
- Per la Direzione Regionale, C.Sq.E. Andrea Loi

per la Segreteria Reg.le C.I.S.L.:

- Sig. Nino Manca, Sig. Giovannino Serra

per la Segreteria Reg.le C.G.I.L.:

- Sig. Roberto Mucelli, Sig. Gianfranco Pischedda, Sig. Gianfranco Cardia

per la Segreteria Regionale UIL:

- Sig. Vincenzo Morgera, Sig. Antonio Casti

per la Segreteria Reg.le CONAPO:

- Sig. Giuseppe Angelo Mellai

per la Segreteria Regionale CONFSAI:

- Dott. Salvatore Sanna e Sig. Antonio De Agostini

per la Segreteria Regionale USB:

- Sig. Mauro Urbani e Sig. Antonello Sanna

per la trattazione dei seguenti argomenti:

- 1) Regolamento per la disciplina delle attività di mantenimento e re-training, per le attività specialistiche e/o di specializzazione del personale non direttivo e non dirigente del C.N.VV.F. (Lettera Circolare 37654 del 4/11/2015);
- 2) Varie ed eventuali;

1. **Regolamento per la disciplina delle attività di mantenimento e re-training, per le attività specialistiche e/o di specializzazione del personale non direttivo e non dirigente del C.N.VV.F. (Lettera Circolare 37654 del 4/11/2015)**

Il Direttore comunica che la CIGL ha comunicato la propria impossibilità a poter presenziare alla presente consultazione e chiedendone il differimento ad altra data, che non è risultato possibile.

Introduce l'incontro il Direttore Regionale, che fornisce alcune informazioni preliminari sull'argomento e sull'applicazione delle linee guida fornite dall'Amministrazione sottolineando la non applicazione di tali indicazioni per il settore specialistico, regolamentato dalle normative del proprio settore.

Il Direttore anticipa gli argomenti che verranno trattati dai rappresentanti dell'Amministrazione per spiegare l'applicazione della circolare e delle criticità emerse.

Sauro Mazzanti richiama il contenuto della circolare oggetto della consultazione, i periodi delle attività di retraining e i settori in cui è applicabile. Vengono consegnate ai presenti tabelle esplicative che illustrano il calendario sperimentale retraining e mantenimento delle qualificazioni e la proposta di calendario dopo la sperimentazione.

Illustra i criteri scelti per la formazione delle unità di retraining, tenendo conto del rispetto delle esigenze del dispositivo minimo di soccorso, delle assenze del personale e dell'applicazione in caso di emergenze. Spiega anche la scelta dell'anticipo di turno di retraining per poter raddoppiare il numero di unità impiegate nella formazione.

Il Direttore interviene per sottolineare l'importanza della scelta del giorno fisso per tipologia di retraining.

Il Comando di Cagliari interviene per illustrare lo studio effettuato da loro per creare le tabelle di retraining spiegandone le modalità di applicazione agli altri comandi e le elaborazioni ideali realizzabili nel caso di pagamento di lavoro straordinario per i corsi di retraining per TPSS e possibilità di anticipo di turno.

la CISL ritiene che, il retraining e i mantenimenti, se effettuati in turno libero, al personale deve essere corrisposto il pagamento delle ore rese al di fuori dell'orario ordinario di servizio. Lo stesso trattamento deve essere esteso al personale istruttore, che vi partecipa.

Fa presente che i Comandi della Regione Sardegna, come più volte evidenziato e oggetto anche di una vertenza sindacale, causa la grave carenza di personale, non possono effettuare retraining e

mantenimenti, nonché garantire un adeguato servizio di soccorso tecnico urgente alla popolazione. Ricordiamo che il richiamo in turno libero è regolamentato dal regolamento di servizio del CNVVF. (D.P.R. 28/02/2012 n° 64).

Fa presente che incideranno sul dispositivo di soccorso anche i vari corsi di formazione già programmati nei quattro comandi provinciali, nonché quelli a livello regionale, il personale che dovrà transitare a turnazione giornaliera per l'attivazione degli uffici di PG, la partecipazione ai corsi di formazione per gli AVP da parte degli istruttori in servizio nei quattro comandi della regione, l'imminente avvio dei corsi dovuti ai passaggi di qualifica di CS e CR.

Fa presente che presso il Comando di Sassari esiste il Nucleo Regionale di Travaso GPL e chiede all'Amministrazione di sapere le motivazioni di esclusione del personale con tale qualifica al retraining. Fa presente che durante il turno di riposo, il personale deve garantire anche i servizi di vigilanza antincendio.

Considerando che sono state già emanate le circolari sul retraining riguardanti SAF e SA, fa notare all'Amministrazione le problematiche che potrebbero sorgere nell'applicazione delle stesse per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse umane. Chiede che sia garantita l'uniformità dell'applicazione delle disposizioni delle circolari innanzi citate nel rispetto delle normative che le regolano.

Fa altresì presente la problematica del personale discente e istruttore qualora autorizzato durante il salto turno e chiede che, anche in questo caso, venga prevista la retribuzione degli stessi. Inoltre evidenzia che l'Amministrazione Centrale ha disposto il trasferimento presso i Comandi Provinciali di personale che usufruisce di leggi speciali (104/92, 267/2000), le cui assenze, così come previste dalle leggi citate, incidono negativamente sul servizio di soccorso e, pertanto, sollecita il Direttore Regionale, affinché evidenzi tale problematica all'Amministrazione Centrale per far sì che questo personale venga trasferito in esubero rispetto alla pianta organica. Sottolinea nuovamente la specificità della Sardegna, per quanto riguarda l'organizzazione dei servizi di soccorso, poiché la posizione geografica ne comporta la penalizzazione in termini di risorse umane, di mezzi e la difficoltà di avere supporto in tempi ragionevoli dalle altre regioni.

La UIL ritiene che il retraining vada effettuato in orario lavorativo, oppure in periodo di riposo, ma dietro retribuzione di compenso straordinario. Sottolinea anche la fruizione forzata delle ferie in periodi predeterminati. Cita le problematiche inerenti al corso ATP, legato alle turnazioni, e suggerisce, anche in questo caso, l'importanza di effettuare il retraining in orario.

L'USB concorda sul fatto che il retraining vada effettuato in orario lavorativo e nell'arco massimo dei 18 mesi. Ritiene inapplicabile la circolare sui retrainings, perché sottrae personale dal servizio di soccorso, già carente di personale operativo. Si chiede che al personale eventualmente impegnato in turni liberi vengano retribuite le ore prestate. Chiede inoltre che i retrainings TPSS vengano sì espletati in sedici ore, ma non necessariamente in due giorni consecutivi.

La CONFISAL sottolinea che nella circolare è scritto che i retrainings devono essere svolti in orario lavorativo e cita il caso dell'anticipo del turno per poter svolgere il retraining, così come svolto al comando di Cagliari in via sperimentale chiede che coloro che a titolo volontario accettano di anticipare il turno, che il recupero avvenga entro il successivo primo turno diurno.

Per i restanti casi, chiede la retribuzione delle ore impegnate per lo svolgimento del retraining. Chiede ufficialmente che vengano promossi in tutte le sedi i corsi TPSS anche per il personale amministrativo, così come previsto da anni dalla circolare ministeriale. e che venga migliorato il retraining per il personale operativo. Chiede, nuovamente che 7 giorni prima della convocazione per la concertazione, venga inviata la documentazione oggetto della riunione in tempo utile, affinché si possa



divulgare agli iscritti e si abbia modo di preparare la propria posizione nello spirito di contributo, tipico di questa O.S. in vista della consultazione sindacale.

Il CONAPO chiede di ricevere come previsto dalle prerogative sindacali l'informativa preventiva sul Regolamento retrainings e modalità di attuazione a livello regionale da parte della Direzione regionale VV:F: , per poter conseguentemente informare le Segreterie provinciali del CONAPO.

Il CONAPO evidenzia che permane lo stato di agitazione proclamato il 15 dicembre 2015 relativo al Regolamento dei retrainings non raffreddato nella riunione di conciliazione del 20 gennaio 2016 presieduta dall'Ing. Michele Di Grezia in rappresentanza del Capo del Corpo Nazionale VV.F.

Il CONAPO riguardo l'argomento oggetto della presente consultazione : Attuazione in ambito regionale del Regolamento nazionale sui retraining del 4 novembre 2015 ; chiede che il mantenimento e/o addestramento delle attività specialistiche e/o specializzazioni avvenga in orario di servizio nei turni diurni di pertinenza del personale operativo Vigili del Fuoco e, se effettuato al di fuori, dell'orario ordinario di servizio venga riconosciuto lo straordinario pagato.

Il CONAPO chiede alla Direzione regionale di richiedere per la prossima mobilità nazionale Vigili del fuoco un incremento consistente del personale operativo Vigili del fuoco da inviare in Sardegna per diminuire le croniche carenze degli organici nei Comandi provinciali della Sardegna.

La CISL rammenta l'accordo firmato il 10/07/2015 con il Direttore Centrale per le Risorse Logistiche e Strumentali, Dott. Ing. Guido Parisi, in rappresentanza del Capo del Corpo Nazionale VV.F. Gioachino Gioni,, durante l'incontro per la procedura di raffreddamento dello stato di agitazione, indetto il 3/7/2015, dovuto proprio alla grave carenza del personale operativo e amministrativo dei quattro comandi della Sardegna. Nel verbale si stabiliva che l'Amministrazione Centrale avrebbe cercato di colmare anche le lacune derivanti dalla carenza di personale dovuta ai corsi per i passaggi di qualifica, e, pertanto, si chiede che tale impegno sia onorato con l'imminente mobilità dei Vigili Permanenti. Ribadisce l'importanza della necessità di effettuare anche i corsi basici già programmati.

Il Direttore ritiene di trarre le conclusioni seguenti: rileva che tutte le OO.SS. chiedono la puntuale applicazione delle indicazioni della circolare e che i retraining vengano effettuati in orario lavorativo o, se effettuati in turno libero, vengano retribuiti e non portati a recupero ore. Legge la nota inviata al superiore Ministero nel dicembre 2015 in cui esprimeva le criticità emerse da una prima lettura delle indicazioni della Circolare sui retrainings e comunica l'assenza di risposta formale.

Il Direttore, a conclusione di questa prima fase, ritiene opportuno chiedere al Ministero conferma scritta di quanto già anticipato per le vie brevi alla DCF circa i correttivi dei corsi di retraining secondo quanto emerso dalla fase applicativa sperimentale e dalla presente consultazione. Pertanto:

- 1) rispetto dei dispositivi minimi di soccorso nei Comandi;
- 2) tutela dei discenti e dei docenti nel rispetto del contratto lavorativo nello svolgimento dell'attività di retraining;
- 3) tutela del personale dirigente quale datore di lavoro nell'applicazione delle direttive ministeriali nei limiti del rispetto delle normative vigenti.

Comunica inoltre che la Direzione Regionale predisporrà comunque un programma attuativo regionale dell'attività di retrainings e mantenimento compatibile con tutti i vincoli di tipo strutturale emersi dall'odierna discussione e ne disporrà l'attuazione.

Invita i Comandanti che ancora non lo avessero fatto, a equilibrare le varie specializzazioni all'interno dei rispettivi turni, per far sì che ogni giorno le varie competenze e abilità vengano rappresentate e, nel caso del verificarsi di un caso di emergenza durante un corso di retraining si riesca a far fronte alla prima senza interrompere il secondo.

Infine fornisce alcune informative in merito a:



- Campagna Estiva Antincendi 2016
- Servizio di elisoccorso in convenzione
- tempistica per l'attuazione in ambito regionale della Circolare su Elisoccorso

La riunione termina alle ore 15 circa.

Cagliari, 4 febbraio 2016

Fatto, letto e sottoscritto:

Il Direttore Regionale dei VV.F. Ing. Silvio Saffioti;



per la Segreteria Reg.le C.I.S.L.:

- Sig. Nino Manca, Sig. Giovannino Serra

per la Segreteria Reg.le C.G.I.L.:

- Sig. Roberto Mucelli, Sig. Gianfranco Pischedda, Sig. Gianfranco Cardia

per la Segreteria Regionale UIL:

- Sig. Vincenzo Morgera, Sig. Antonio Casti

per la Segreteria Reg.le CONAPO:

- Sig. Giuseppe Angelo Mellai

per la Segreteria Regionale CONFSAL:

- Dott. Salvatore Sanna e Sig. Antonio De Agostini

per la Segreteria Regionale USB:

- Sig. Mauro Urbani e Sig. Antonello Sanna

